



ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนเพื่อเป็นแรงจูงใจ
ของบุคลากรตำแหน่งพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร
.....

ด้วยโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรมีปัญหาการขาดแคลนบุคลากรตำแหน่งพยาบาล ทำให้เกิดภาวะวิกฤติในการให้บริการผู้ป่วย ประกอบกับในปัจจุบันบุคลากรตำแหน่งพยาบาล มีความขาดแคลน และเป็นที่ต้องการของโรงพยาบาลทั้งภาครัฐและเอกชน จึงทำให้เกิดการแข่งขันในการรับสมัครบุคลากรตำแหน่งพยาบาลเข้าทำงานสูง

ปัจจุบันโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวรประสบปัญหาการลาออกของบุคลากรตำแหน่งพยาบาลสูงขึ้น และไม่สามารถรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติราชการทดแทนตำแหน่งที่ลาออกได้ จึงส่งผลกระทบต่อ การให้บริการผู้ป่วยในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ซึ่งมีจำนวนผู้เข้ารับบริการที่เพิ่มมากขึ้น

ฉะนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรตำแหน่งพยาบาล ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร จึงเห็นควรให้เงินประโยชน์ตอบแทนแก่บุคลากรตำแหน่งพยาบาล เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และจูงใจให้บุคลากรตำแหน่งพยาบาลปฏิบัติราชการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๓๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย การบริหารงบประมาณและเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนเพื่อเป็นแรงจูงใจของบุคลากรตำแหน่งพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนเพื่อเป็นแรงจูงใจ ของบุคลากรตำแหน่งพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

“เงินประโยชน์ตอบแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ หรือ เพื่อเป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากรตำแหน่งพยาบาล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

ข้อ ๔ คุณสมบัติของบุคลากร ตำแหน่งพยาบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทน มีดังนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพยาบาล

(๓) จะต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาสำหรับนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร

บัณฑิตของคณะ

(๔) จะต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับเงินประโยชน์ตอบแทน ตามประกาศฉบับนี้มาก่อน

(๕) คุณสมบัติอื่นตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

ข้อ ๕ คณะจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน ให้แก่บุคลากรตำแหน่งพยาบาล ที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ - ๗๐,๐๐๐ บาทต่อคน

ทั้งนี้ เงินประโยชน์ตอบแทน ให้ขึ้นอยู่กับงบประมาณรายได้ของคณะแพทยศาสตร์ที่ได้รับ

จัดสรร

ข้อ ๖ ให้จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน แก่บุคลากรตำแหน่งพยาบาล ดังนี้

(๑) เมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ (ระยะเวลา ๖ เดือน) จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเงินประโยชน์ตอบแทน

(๒) เมื่อปฏิบัติราชการครบ ๑๒ เดือนจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเงินประโยชน์ตอบแทน

(๓) เมื่อปฏิบัติราชการครบ ๑๘ เดือนจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเงินประโยชน์ตอบแทน

(๔) เมื่อปฏิบัติราชการครบ ๒๔ เดือนจำนวนร้อยละ ๔๐ ของจำนวนเงินประโยชน์ตอบแทน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการประจำคณะ ทำหน้าที่ในการกำหนดคุณสมบัติตามข้อ ๔(๕) จำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทน และอัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนในแต่ละปีงบประมาณตามข้อ ๕

ข้อ ๘ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร